

大数据赋能下的行政管理在国有企业管理中的作用解析

余涛

四川省川东监狱，四川 成都 610000

摘要：科技水平提升促使大数据技术逐渐成熟，我国国有企业也同时经历一场空前的管理体制改革。大数据赋能下的国有企业管理因其对数据的准确解析与有效辅助，已成为我国国有企业治理中不可或缺的一环。本文对大数据赋能行政管理在国有企业管理中决策质量、资源配置、风险防控、管理与创新中的作用展开论述。借此对国有企业有效运用大数据开展行政管理改革具有一定的理论和实践价值。

关键词：大数据；行政管理；国有企业；管理作用

0 引言

随着信息化和数字化浪潮的深入推进，大数据已逐渐成为驱动社会经济发展的一股不可忽视的力量。尤其是在国有企业的实际经营中，利用大数据进行决策、优化资源配置、风险防控等具有重要意义。国有企业是我国经济的中流砥柱，它的经营质量与效益与经济发展与社会安定密切相关。但是，由于国有企业的传统运作模式过于依靠已有经验与本能，已不能很好地适应不断变化的行政管理条件与管理要求。但是，随着大数据的应用，我国国有企业管理体制涌现了许多新管理手段和方法，使得国有企业管理变得更加科学化和精细化。由此，基于大数据的行政管理成为国有企业治理的重要趋势。这不但能提升企业的经营效益，也能给企业创造更大的发展机会，增强企业的竞争力^[1]。为此，我国国有企业必须对大数据进行深入的研究与运用，以促进国有企业改革与发展。

1 大数据赋能下的行政管理在国有企业管理中的必要性

1.1 决策科学化和效率化驱动

激烈的竞争环境给国有企业的行政管理提出了更高的要求。通过对大数据的分析和应用，可以对企业内部外部各类数据进行深入地发掘和分析，为行政管理部门的管理决策制定提供更加有力的数据支撑。通过对大数据的精准分析，国有企业管理层可以更准确地把握管理方向、政策实施情况等关键，进而制定出对企业更为有利的发展战略。此外，运用大数据收集与分析能够提高企业的行政管理效率，减少企业沟通成本。

1.2 资源配置和管理需求

国有企业在资本、人才资源等方面有着巨大的优势。然而，如何优化国有企业的资源配置和管理效率一直是一个难题。通过对大数据的研究，可以更好地发掘这些信息的利用和利益，实现其最大程度地利用。例如，通过对大数据的分析，可以优化企业的人力资源配置，充分认识员工的专业程度，从而合理地安排岗位，提升员工的工作效能。另外，通过对大数据的研究，可以实现企业的资源优化配置，提高资源的使用效率，从而提高企业的行政管理成效。

1.3 风险管理和预警应对

我国国有企业在实施多样化经营过程中，存在着行政管理、政策和竞争等方面的风险。通过大数据分析，数据赋能的行政管理的风险控制与预警水平，及早地识别和预报可能存在的危险，从而制定出有效的对策。通过对大数据的分析，能够对行政管理动态进行监控，对竞争态势进行评估，从而使企业管理者能够迅速地把握行政管理发展的动向和态势，从而对管理战略进行适时的调整，减少行政管理的风险。同时，通过对企业的决策风险、员工行为风险等内部风险进行监控，对其进行预警和防范，确保企业的平稳发展^[2]。

2 大数据赋能下的行政管理在国有企业管理的核心特点

2.1 数据为中心

在“大数据”时代背景下，数据在国有企业行政管理日益受到重视。通过广泛收集各种数据信息，深度剖析发现。数据信息不仅反映了企业管理水平，而且还反映了企业决策流程。通过对这些数据的深入发

掘和分析，国有企业能够洞察到行政的细微变化，准确把握企业发展需求，从而制定出更加接近于符合制度规划的管理策略。以数据为中心的政务信息化，不仅使行政工作更加科学化、精准化，而且使行政管理向智能化迈进。国有企业利用大数据，能够对各项业务进行实时监控和调整，确保其运行状态始终保持在最佳状态。与此同时，大数据还对管理绩效进行评估，优化资源配置，推动企业可持续发展。

2.2 实时性强

大数据的实时特性，为国有企业的经营决策提供了快速响应的手段。以往企业决策多依靠陈旧的资料和数据，造成行政决策滞后，错失良机。如今，通过大数据，企业能够对行政管理数据进行实时地采集和分析，掌握行政管理动向，以便能够迅速地调整管理策略。这种即时性的特征，为国有企业赢得了管理主动性。通过这种方式，企业能更好地掌握同行关于行政管理的发展动向，并能根据企业自身的实际情况，做出相应的反应。与此同时，实时信息也能让企业对行政管理的发展方向做出准确的判断，提前做好准备，抢占先机，实现国有企业行政体制健康发展。

2.3 精准性高

在大数据支撑下，行政决策同样呈现出高准确性的特点。通过对海量的数据进行深度剖析和挖掘，可以发现它们之间的内在联系和规律，其精确性不仅体现在对国有企业行政管理理念的深入了解上，而且也体现在对国有企业进行行政制度实施上。在决策制定层面，通过对大数据的精准解析，挖掘出最具潜力的企业管理模式，为企业制订经营战略提供依据。在行政理念体现上，通过精准的大数据分析，国有企业对行政理念的把控要准确，用理念指导行动，从而加强内部治理效果。

2.4 智能性优

以大数据为支撑的国有企业行政管理呈现出“智能化”的特点。在大数据环境下，国有企业资源配置逐渐步入了一个智能化的新境界。借助现代化的大数据技术，企业能够对各类行政资源的配置和使用情况进行及时、准确地把握，从而达到对资本和人力的精细化管理。同时，通过引入智能优化的方法，实现了企业的高层管理资源优化分配。智慧的大数据能够依据管理体系的运作状况，动态地调节系统内的各类资

源，实现优化分配。通过这种方式，不仅能够大大提高国有企业的资源利用效率，而且能够显著降低企业管理成本，提高国有企业管理效率^[3]。

3 大数据赋能下的行政管理在国有企业管理的关键作用

3.1 提升决策质量与效率

大数据可以大大提高我国国有企业的运营管理水平和效率。然而，以知识和经验为主导的传统决策模式在效率和质量方面存在很大差距。通过使用大数据，可以向国有企业提供更详细的信息指导，帮助它们为其行政管理做出更科学合理的政策选择。大数据的广泛应用对企业管理和决策产生了巨大影响。通过对大量数据进行详细分析，可以帮助企业掌握企业的实际需求并预测未来的发展方向，从而做出更准确有效的决策。同时，利用大数据不仅可以提高国有企业的决策准确性，还可以大大减少决策时间，从而使国有企业的管理人员更容易快速应对变化和把握发展机遇。此外，使用大数据技术可以提高企业决策的透明度和可追溯性。它使企业能够清楚地了解行政决定的理由和步骤，这反过来又提高了其政策的可信度，并确保整个过程的透明度。

3.2 优化资源配置与利用

大数据的广泛使用，我国国有企业改革面临着空前的机遇和挑战。传统的行政管理很难做到精确、有效调配资源管理。但是，借助大数据，企业能够对大量的数据资源管理数据进行采集与分析，把握各种资源的分布、使用状况及使用效果，进而达到最优分配的目的。大数据平台可以对组织结构、人员配置等内外环境进行实时采集和管理。该方法可使企业清楚地掌握各种类型的资源的现状及利用状况，从而为最优配置资源提供依据。在此基础上，借助人工智能技术与建模技术，对海量信息进行深入的分析与挖掘，从而发现行政体制过程中存在的“瓶颈”。通过调整组织结构、完善决策流程、提升信息化水平、优化人员配置，实现对企业的有效管理^[4]。

3.3 增强风险防控能力

通过大数据支持的行政管理，有效地提高了国有企业的风险防范水平，提高了国有企业在复杂变化的行政管理环境中的管理效率。在以往的企业管理中，

企业主要依靠人工监测与事后处置，这样做不但低效，还很难对可能出现的各种风险进行有效防范。但是，借助大数据，企业能够对行政管理过程中各种信息进行实时监控与分析，并能对其进行有效的预警。加强对经营风险的控制，是建立现代国有企业的必然要求。企业经营风险主要是在经济、政治、社会等各种外在条件下，国有企业在经营决策与经营活动中可能产生的法律和道德风险。国有企业是承担着政府与社会双重职责的国有企业，为了防止法律、形象、信用等方面的严重问题，应当加大对政府的监管力度，并采取相应的对策。国有企业要加强法律、环保、质量安全等的法律法规，构建完善的综合风险管理体系和预防体系，做到对行政风险的快速预警、快速反应和快速处理。此外，国有企业还应加大对职工的教育，增强职工的法制观念、责任心，增强企业的社会责任感和信用水平。只有这样，才能使国有企业更好地与市场经济相匹配，才能达到最大的经济效益与社会效益。

4.4 推动管理与创新融合

大数据驱动下的行政对推进国有企业治理和创新的一体化具有重大意义。在企业的传统经营模型中，人们更多地关注于稳定与标准化，而把“创新”看作是一种附加的追求。但是，随着大数据的兴起，企业逐渐认识到了两者的密切关系，并对两者进行了有效地整合。大数据能够为国有企业的发展提供全面的数据支撑。通过对这些信息的集成与分析，国有企业能够根据行政管理需求实时调整管理模式。大数据对企业的创新具有巨大的推动作用。通过对这些资料的分析与挖掘，企业能够更深入地理解顾客的需要，找出市场的机会与瓶颈，从而为企业行政体制创新提供指导。与此同时，国有企业也可以通过大数据直观地表现形式，方便职工了解和运用这些信息来推动企业创新^[5]。为此，国有企业应当在运用大数据的基础上，持续地对政府的治理与改革进行优化，同时也要主动拓展新的运用范围，以求高质量发展。

4 大数据赋能下的行政管理在国有企业管理的实践要点

4.1 建立数据治理机制

国有企业要以大数据为支撑，必须建立健全的数据管理系统。此机制包含了数据品质规范与数据安全性的管理规范，以及数据存取授权的设定与监管。通过

制定明确的数据质量标准，确保所收集、处理和使用的数据具有高度的准确性和可靠性，从而为公司的生产和运营提供有力的支撑。通过制定和实施数据安全规范，能够对数据在传输、存储、使用等各个阶段的安全性进行有效地保障，防止数据泄露和滥用。此外，合理地设定使用者，能确保使用者的正当使用，防止使用者资讯被滥用及被滥用。通过建立这样的大数据管理系统，使企业能够在满足安全性与一致性要求的同时，有效地保障大数据支撑下的行政管理效率。

4.2 建设先进的数据基础设施

国有企业要使其更好地利用行政资源，构建高效稳定的数据存储、处理与分析平台，是国有企业改革发展的必然趋势。其中就是建立一个能够支撑海量数据的高效数据库，实现对海量数据的快速检索；构建面向复杂数据的分布式运算平台；发展智慧的资料处理方法，协助管理者作出基于资料的决定。同时，也要强化对数据的安全保护，保证其安全与完整。通过构建这些数据平台，企业才能有效地使用大数据，促进行政改革与优化。

4.3 培养数据专业人才

在“大数据”的推动下，国有企业急需培养一批具备“大数据思维”的高质量人才。这些专家不仅要具备数据的挖掘能力，更要具备创造力。因此，国有企业应加大对技术人才的培养和引进力度，并通过开展内部培训和外部沟通来提升技术人才的素质。同时，推动企业与高校、科研机构开展合作培养，培养多学科、多层次的大数据专业技术人员，充实国有企业行政管理的新型力量。此外，建立一支专门的大数据团队，可以帮助企业更好地利用大数据，推动行政的变革和发展。

4.4 定期评估与调整

国有企业必须对大数据的运用与管理进行周期性的评价，以保证行政在大数据驱动下的持续高效运行。从数据质量、安全性、使用效率等几个维度对数据进行评价，并结合数据的应用结果进行评价。通过评价，企业能够及时地找出问题与缺陷，并依据评价的结论对其进行相应的修正与优化。比如，在数据质量不合格时，应加大数据的清理与检查力度；针对目前存在的私密性资料的安全隐患，提出强化安全保护和授权管理的方法。同时，随着国有企业行政改制要求的不断

断改变，不断对大数据的运用战略与管理方法进行动态的调整与优化。通过对其进行周期性的评价和修正，保证了在大数据的帮助下，企业的管理层能够一直处于最优的水平，从而为企业的可持续发展提供强大的支撑。

5 结论

大数据驱动下的国有企业行政管理问题日益引起关注。在此过程中，通过建立数据管理体系、建立新的数据平台、培训专业化人才、对其进行动态评估

与修正，从而实现国有企业高效利用和最大化人工智能的价值，优化国有企业行政管理决策流程，提升企业的竞争能力，推动企业持续发展和创新。然而，由于大数据的应用和治理是一个持续演进的过程，国有企业要适应快速变化的环境变化，积极接纳新型行政管理理念，国有企业才能充分利用“大数据”的潜力，实现行政的现代化和高效率。

参考文献

- [1] 包智明. 浅析大数据时代对行政管理的影响[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(7):4.
- [2] 赵萌, 张雨晴, 韩正阳. 行政管理与大数据相结合所面临的挑战[J]. 中国商界, 2023(7):176-177.
- [3] 雷晨曦, 张淑凤, 乔阳, 等. 大数据背景下行政管理机制改革研究[J]. 公关世界, 2022(13):87-89.
- [4] 李欣. 基于大数据背景下的行政管理方式转变探讨[J]. 新商务周刊, 2020, (008):64-65.
- [5] 侯佳儒, 尚毓嵩. 大数据时代的环境行政管理体制改革与重塑[J]. 法学论坛, 2020, 35(1):9.